



DORONG ASN TAK BERHENTI BERINOVASI Ide dan Gagasan Dibukukan, Gali Inspirasi Aparatur



KR-Istimewa

Ir Aman Yuriadijaya MM menyerahkan lima buah buku hasil karya dari para peserta coaching mentoring.

YOGYA (KR) - Para Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kota Yogya didorong agar tidak berhenti menelurkan inovasi. Salah satu yang sudah berhasil dilakukan ialah mem-bukukan ide dan gagasan. Karya tersebut diharapkan mampu menggali inspirasi bagi aparatur lainnya, tidak hanya di wilayah Yogya melainkan daerah lain.

Sekretaris Daerah (Sekda) Kota Yogya Ir Aman Yuriadijaya MM, sangat

menyambut baik adanya buku-buku karya para ASN Pemkot tersebut. "Karya buku itu juga dapat di-jadikan sebagai personal branding lantaran apa yang dilakukan oleh para peserta terdokumentasikan di dalam buku tersebut," ung-kapnya, Kamis (6/2).

Total ada lima buku yang diluncurkan Pemkot Yogya. Seluruhnya merupakan hasil karya dari para ASN peserta coaching mentoring yang merupakan para peja-

bat eselon tiga di lingkup Pemkot Yogya. Aman pun berharap setelah pelatihan tersebut berakhir, para pe-serta dapat terus berkarya serta mengembangkan tulisannya. Hal ini karena menurutnya jam terbang ASN sangat berpengaruh terhadap hasil tulisan. "Melalui kegiatan tersebut tentu harapannya dapat meningkatkan penyeleng-garaan pemerintahan yang bermuara pada peningkat-an pelayanan kepada ma-syarakat," urainya.

Sementara Pelaksana Tugas (Plt) Kepala Badan Kepegawaian dan Pengem-bangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Yogya Dedy Budiono, me-ngatakan lima buku terse-but dibuat oleh lima kelom-pok yang masing-masing beranggotakan 17 ASN. Karya dalam bentuk buku itu berisi berbagai ide, gagasan, dan inovasi dari para kelompok.

Tiap kelompok juga me-ngambil tema yang berbeda dalam menelurkan ide, ga-gasan dan inovasinya men-jadi sebuah buku. Kelom-

pok pertama mengambil tema optimalisasi kawasan Pakualaman, dan kelom-pok dua berjudul Satu Hati Menata Kawasan, Menik-mati Kotagede dengan Kaki. Kemudian kelompok tiga berjudul Peningkatan Pendapatan Asli Daerah Kota Yogyakarta Melalui Penyelenggaraan Pela-tihan. Sementara kelompok empat dan lima berjudul Prenggan Green Gate serta Taman Budaya Embung Giwangan.

Dedy menjelaskan per-lunya coaching mentoring dibukukan karena untuk meningkatkan kredibilitas para peserta dan kredibili-tas Pemkot Yogya. Menu-rutnya dengan adanya buku tersebut hasil karya

para peserta dapat dinik-mati oleh masyarakat luas. "Biasanya kalau bimtek atau diklat outputnya adalah sertifikat, itu hanya bisa dinikmati oleh diri sendiri. Kali ini diwujudkan dalam sebuah buku, karena buku dapat menjangkau audiens yang lebih luas," imbuhnya.

Pihaknya pun berencana akan menjadikan buku-buku tersebut sebagai cin-deramata untuk pemerin-tah daerah yang sedang melakukan kunjungan ker-ja atau studi banding ke Pemkot Yogya. "Diharap-kan buku ini dapat menye-bar ke seluruh wilayah Indonesia dan dapat men-ginspirasi para ASN lain-nya," tandasnya. (Dhi)-f

Instansi	Nilai Berita	Sifat	Tindak Lanjut
1. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Man	Netral	Biasa	Untuk Diketahui

Yogyakarta, 02 Agustus 2026
Kepala

Ig. Trihastono, S.Sos. MM
NIP. 19690723 199603 1 005