



YOGYKARYA

▶ PELAYANAN PUBLIK

Pemkot Jogja Terapkan E-Manajemen Karier Jogja Unggul

Pemkot Jogja menerapkan *E-Manajemen Karier Jogja Unggul* sebagai sistem manajemen talenta yang terintegrasi dalam aplikasi *Jogja Smart Service (JSS)*. Aplikasi ini diharapkan dapat mendukung pembangunan aparatur sipil negara (ASN) yang kuat dan memastikan program pembangunan dan pelayanan publik berjalan lebih optimal.

Penggunaan *E-Manajemen Karier Jogja Unggul* ini merupakan bagian dari tindak lanjut dan pengembangan atas dirahnya apresiasi Sistem Manajemen Talenta Pemkot Jogja dari Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN), dengan capaian indeks meritokrasi 332,5 atau masuk dalam kategori sangat baik.

Sekda Kota Jogja, Aman Yuriadijaya, mengatakan prestasi yang telah dicapai menjadi modal dasar untuk semakin memperkuat Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkup Pemkot Jogja dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. "Tentu saja dengan sistem pengembangan karier atau proses manajemen kepegawaian yang sudah sesuai dengan standar nasional ini, menjadi dasar bagaimana membangun ASN yang kuat dan memastikan program pembangunan dan pelayanan publik berjalan lebih optimal," katanya dalam *Kick Off E-Manajemen Karier Jogja Unggul* di Hotel Khas Tugu, Selasa (28/5).

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Jogja, Dedi Budiono, menjelaskan,



KICK OFF E-MANAJEMEN KARIER JOGJA UNGGUL
DI PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA

Yogyakarta, 28 Mei 2024
Hotel Khas Tugu Yogyakarta

Istimewa/Dokumen Pemkot Jogja

Sekda Kota Jogja, Aman Yuriadijaya (kiri), memberi sambutan dalam *Kick Off E-Manajemen Karier Jogja Unggul* di Hotel Khas Tugu, Selasa (28/5).

Dari situ didapatkan ASN unggul yang akan menempati jabatan tertentu sesuai dengan kualifikasi, kompetensi, potensi dan kinerja yang dibutuhkan, lanjut Dedi. "Dengan harapan seiring berjalannya waktu juga akan terus beradaptasi atas perkembangan zaman yang terjadi, melalui evaluasi secara berkelanjutan," kata dia.

Komisiner KASN Pengawasan Bidang Penerapan Sistem Merit Wilayah 1, Sri Hadiati Wara Kustriani, mengatakan penilaian sistem meritokrasi menghadirkan sejumlah manfaat. Selain terhadap kepastian karier para ASN, ini juga terhubung dengan beberapa indeks, seperti reformasi birokrasi. "Melalui manajemen talenta dan sistem merit akan menciptakan kepastian karier ASN yang proporsional dan berkeadilan. Dengan demikian, tujuan pembangunan bidang SDM dapat mewujudkan ASN yang profesional, berintegritas, netral, dan berkinerja tinggi," ujarnya. (Luqas Subarkah/*)



Gandeng Gandeng

E-Manajemen Karier Jogja Unggul merupakan sistem terintegrasi berbagai platform di aplikasi JSS, yang dapat memperlihatkan gambaran talenta seluruh pegawai sehingga dapat dilakukan pengelolaan SDM yang tepat sesuai kebutuhan individu dan organisasi. "Pemkot Jogja menjadi yang ke-14 di Indonesia yang menerapkan sistem manajemen talenta. *E-Manajemen Karier Jogja Unggul* hadir menjadi *decision support system*, yang di dalamnya memuat dan memotret bagaimana pertemuan antara koordinat sumbu X yang terdiri dari kualifikasi pendidikan, kompetensi, dan potensi ASN, dengan sumbu Y yang terdiri dari hasil penilaian kinerja, disiplin, dan aspek perilaku," katanya.

Instansi	Nilai Berita	Sifat	Tindak Lanjut
1.	Netral	Biasa	Untuk Diketahui

Yogyakarta, 28 September 2024
Kepala

Ig. Trihastono, S.Sos. MM
NIP. 19690723 199603 1 005