



► PENGEMBANGAN USAHA

SDM UMKM Harus Ditingkatkan

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang baik tidak hanya dibutuhkan perusahaan besar, tapi juga Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM). Oleh karena itu, UMKM perlu mendalami *skill* ini untuk mendapatkan kinerja karyawan yang optimal.

Hal ini yang ditekankan Yayasan SDMList dalam *Workshop Kewirausahaan* bertajuk *Upaya dan Strategi Kompetensi Sumber Daya UMKM yang Unggul*, di Kopi Lumbung Mataram, Kotagede, Sabtu (21/10). *Workshop* ini diikuti oleh puluhan pelaku UMKM binaan Dewan Kerajinan Nasional Daerah (Dekranasda) DIY dan Balai Diklat Industri Yogyakarta.

Ketua Pembina Yayasan SDMList, Muhammad Hatta, menjelaskan SDMList memiliki empat nilai yang dibangun, yakni *learning*, *sharing*, *caring* dan *thanking*. "Kegiatan ini menjadi salah satu program berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan UMKM," ujarnya.

Melalui kegiatan ini, ditargetkan pelaku UMKM bisa mempertahankan karyawannya sekaligus menarik minat orang untuk bekerja di UMKM yang dimiliki. "Setelah bergabung dengan kegiatan usahanya, kemudian bagaimana menghargai, memberikan kompensasi. Bagaimana



Sejumlah pelaku UMKM Jogja berfoto bersama se usai mengikuti *Workshop Kewirausahaan* Yayasan SDMList di Kopi Lumbung Mataram, Kotagede, Sabtu (21/10).

antara karyawan dan usaha tumbuh bareng," katanya.

Pembina Yayasan SDMList, Nining Kristiana menuturkan kegiatan ini merupakan aplikasi ilmu pengelolaan SDM pada sistem bisnis skala UMKM. "Harapannya bisa berkelanjutan, bermanfaat dan diterapkan di UMKM agar bisa terus berkembang," katanya.

Wakil Ketua 3 Dekranasda DIY, Tazbir Abdullah, mengatakan Jogja memiliki banyak UMKM khususnya kerajinan, yang memiliki pengalaman berbisnis di dalam maupun luar negeri.

Maka, dia berharap melalui kegiatan ini para pelaku UMKM

dapat berbagi pengalaman dengan SDMList khususnya mengenai pengelolaan SDM. "Pengalaman pelaku UMKM perlu dikombinasikan dengan pengelolaan SDM yang berkualitas," kata dia.

Sub Koordinator Seksi Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Balai Diklat Industri Yogyakarta, Panji Wisnumurti mengatakan selain melatih angkatan kerja berbasis kompetensi, jajarannya juga meningkatkan kompetensi wirausaha industri. "Kami membawa 10 orang untuk belajar dari pakar di SDMList. Diharapkan ilmu ini bisa dipakai untuk mendorong kemajuan usahanya," katanya.

(Lugas Subarkah/*)

Instansi	Nilai Berita	Sifat	Tindak Lanjut
1.	Netral	Biasa	Untuk Diketahui

Yogyakarta, 01 Agustus 2026
Kepala

Ig. Trihastono, S.Sos. MM
NIP. 19690723 199603 1 005