



## Penilaian 360 Derajat, Upaya Ciptakan Budaya Kerja Positif

**YOGYA, TRIBUN** - Untuk meningkatkan pelayanan yang maksimal ke masyarakat, Pemerintah Kota (Pemkot) Yogyakarta terus berupaya menciptakan atmosfer budaya kerja positif. Berbagai upaya pun ditempuh, salah satunya lewat skema penilaian 360 derajat yang sudah digulirkan.

Sekretaris Daerah (Sekda) Kota Yogya, Aman Yuriadijaya, dalam agenda "Obrolan YK: Adaptasi dan Inovasi" pada Senin (25/8), menyampaikan, Aparatur Sipil Negara (ASN) di Pemkot Yogya senantiasa didorong untuk mengeluarkan, serta menampilkan karakternya secara maksimal.

"Sehingga, bisa membangun budaya kerja yang positif itu. Kemudian, setiap aparatur Pemkot, diharuskan untuk paham terhadap peran, maupun *positioning*, dia bisa memberikan kontribusi apa untuk program kita," katanya.

Dia menjelaskan, yang terjadi selama ini masing-masing ASN hanya paham terhadap urusan kewenangannya. Padahal, di iklim sekarang, seharusnya kewenangan cukup jadi modal awal saja. Setelah punya kewenangan, harus dipikirkan proses yang bisa dibentuk guna menuju tujuan.

Hanya saja, Aman tak menampik untuk mengubah pola perilaku dan pikiran seluruh aparatur di lingkungan Pemkot Yogya jelas tak semudah membalik telapak tangan. Ia pun menandakan, untuk mencapai budaya kerja yang benar-benar positif, dibutuhkan sebuah proses panjang.

"Dan ini menjadi tanggung jawab selu-



TRIBUN JOGJA/AZRA RAMADHAN

**DISKUSI** - Agenda "Obrolan YK: Adaptasi dan Inovasi" menghadirkan Sekda Kota Yogyakarta, Aman Yuriadijaya (kiri) dan dipandu oleh pemimpin redaksi Tribun Jogja, Rihut Raharjo, Senin (25/4).

ruh komponen yang ada di Pemkot. Sehingga, bukan sebatas tanggung jawab pimpinan, namun juga lingkungan," jelas Sekda.

Sebagai pejabat yang memiliki kewenangan penuh untuk menentukan aspek-aspek berkaitan dengan SDM di Pemkot Yogyakarta, Aman mengatakan, bahwa penilaian tersebut merupakan salah satu komponen yang mempengaruhi besaran tunjangan perbaikan penghasilan (TPP).

"Yang jelas, TPP itu salah satunya menggunakan penilaian 360 derajat sebagai ukurannya. Sejauh ini kita melihat dapat berjalan dengan baik. Saya tidak bisa mengklaim inovasi, ya, yang penting proses, tujuan dan hasil," ujarnya. **(aka/ord)**

Instansi	Nilai Berita	Sifat	Tindak Lanjut
1. Sekretaris Daerah	Netral	Biasa	Untuk Diketahui

Yogyakarta, 09 Juni 2026

Kepala

**Ig. Trihastono, S.Sos. MM**

NIP. 19690723 199603 1 005