



### GAJI TINGGI PEJABAT PEMKOT

## Tambahkan Penghasilan Pegawai Segera Dikucurkan

**YOGYA (KR)** - Terhitung sejak Januari 2018, Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) di lingkungan Pemkot Yogya mulai menggunakan sistem baru berbasis Tunjangan Kinerja (Tukin). Namun hingga penerimaan gaji Maret, TPP tersebut tak kunjung dibayarkan. Kini Pemkot menjamin hak tersebut akan segera dikucurkan.

"Minggu-minggu ini kemungkinan sudah bisa cair. Sekarang sudah diproses oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan (BKPP). Sistemnya bukan dirapel, tapi tetap berdasarkan hasil penilaian tiap bulan," ungkap Kepala Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Yogya, Kadri Renggono, Selasa (6/3). (Lihat Grafis, Penerimaan TPP Pejabat Pemkot)

Idealnya, TPP dibayarkan setiap bulan atau tidak berse-

lang lama setelah gaji reguler dibayarkan. Menurut Kadri, tersendatnya pembayaran TPP tersebut lantaran kebijakan yang relatif baru. Sehingga perlu ada penyesuaian bagi tiap organisasi perangkat daerah serta banyaknya masukan dari sisi administratif. Hal ini menjadikan proses pelaporan dari instansi teknis ke BKPP mengalami keterlambatan.

Sebelumnya, pemberian TPP di lingkungan Pemkot Yogya menerapkan sistem honorarium. Namun sistem honorarium dinilai kurang mencerminkan rasa keadilan lantaran banyak instansi dengan beban kerja berat justru mendapat TPP rendah. Hal tersebut menjadi salah satu dasar penerapan TPP berbasis tukin dengan mengacu Permenpan RB No 63 Tahun 2011 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Pegawai.

Berdasarkan Perwal 110/2017 tentang TPP Berbasis Kinerja, masing-masing jabatan sudah ditetapkan nominal yang bakal diterima tiap pejabat setiap bulan di luar gaji pokok dan tunjangan jabatan. Jumlah TPP itu pun merupakan yang tertinggi di DIY.

"Rata-rata tiap bulan alokasinya sekitar Rp 20 miliar untuk TPP," tandas Kadri.

Kepala Bagian Organisasi Setda Kota Yogya, Kris Sarjono Sutejo, sebelumnya menjelaskan TPP dapat diberikan secara penuh jika memenuhi 100 persen bobot komponen teknis. Komponen itu meliputi absensi (60 persen), penilaian pegawai 360 derajat (20 persen), dan capaian kinerja organisasi (20 persen).

"Presensi itu berdasarkan hasil rekam kehadiran. Sedangkan penilaian pegawai 360 derajat itu dilakukan oleh atasan, teman sejawat, dan bawahan setiap enam bulan sekali. Sementara capaian organisasi mempertimbangkan realisasi fisik dan keuangan tiap bulan," urainya.

Menurut Kris Sarjono, TPP

JABATAN	JUMLAH TPP
Sekretaris Daerah	Rp 16.500.000
Asisten	Rp 14.500.000
Kepala Dinas dan setaranya	Rp 13.500.000
Staf Ahli	Rp 12.600.000
Camat dan Kepala Bagian Setda	Rp 12.500.000
Kepala Kantor	Rp 10.800.000
Sekretaris Dinas dan setaranya	Rp 10.700.000
Kepala Bidang Dinas	Rp 10.200.000
Lurah, Kasubag dan setaranya	Rp 7.370.000
Kasi Kecamatan	Rp 6.800.000
Kasi Kelurahan	Rp 6.200.000
Sopir Walikota dan Wakil	Rp 3.000.000
Pramu	Rp 1.550.000

(KR-Dhi / grafis Jos)

berbasis tukin memberikan memacu kinerja. Jika pe- otomatis TPP yang diterima-  
rasa keadilan serta dapat- gawai yang kinerjanya buruk- nya akan anjlok. (Dhi)-d

Instansi	Nilai Berita	Sifat	Tindak Lanjut
1. Bagian Organisasi	Netral	Biasa	Untuk Diketahui
2. BKPP			
3. BPKAD			

Yogyakarta, 24 September 2024  
Kepala

**Ig. Trihastono, S.Sos. MM**  
 NIP. 19690723 199603 1 005